

Утверждено

Председатель Совета НП «Палата профессиональных бухгалтеров и аудиторов»



В. Скобара

## Положение о центре оценки квалификаций

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о центре оценки квалификаций (далее – положение) является внутренним нормативным актом НП «ППБА».

1.2. Центр оценки квалификаций (далее – ЦОК) является структурным подразделением НП «ППБА», расположенным в его основном месте нахождения. ЦОК формируется без образования юридического лица.

1.3. Положение регламентирует деятельность ЦОК, экспертов по оценке квалификаций, технических экспертов и экзаменационных центров (далее – ЭЦ) при их наличии.

1.4. Настоящее положение разработано в соответствии с типовыми требованиями к центру оценки квалификации (утверждены решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (протокол от 20 мая 2015 года № 10) и СПК (протокол от 11 декабря 2015 года, а именно:

- общими требованиями к ЦОК;
- требованиями к структуре ЦОК;
- требованиями к персоналу ЦОК;
- требованиями к экспертам и квалификационной комиссии ЦОК;
- требованиями к материально-технической базе ЦОК;
- требованиями к документам ЦОК;
- требованиями к ведению архива;
- требованиями к экзаменационному центру (ЭЦ) ЦОК.

1.5. Положение о центре по оценке квалификаций (далее ЦОК) устанавливает область и цель деятельности, функции, структуру и регламент работы ЦОК, а также порядок организации и проведения экзаменов по независимой оценке профессиональной квалификации в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и порядок оформления их результатов.

1.6. Организационно-техническое и финансовое обеспечение деятельности центра осуществляется за счёт средств, полученных по договорам с соискателями услуг по проведению оценки профессиональных квалификаций.

## **2. Основные понятия**

В настоящем документе применяются следующие основные понятия:

2.1. Аттестат соответствия - документ, выдаваемый советом по профессиональным квалификациям, подтверждающий прохождение организацией отбора для проведения независимой оценки квалификации и полномочия центра оценки квалификации в установленной области деятельности;

2.2. Квалификационная комиссия - орган, формируемый центром оценки квалификации для проведения профессионального экзамена;

2.3. Эксперты ЦОК - специалисты, аттестованные в соответствии с требованиями СПК, из состава которых формируется квалификационная комиссия;

2.4. Независимая оценка квалификации - подтверждение соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта, проведенное центром оценки квалификации, с подтверждением такого соответствия свидетельством о профессиональной квалификации;

2.5. Организация, на базе которой создан ЭЦ (сторонняя организация) - юридическое лицо, независимо от организационно-правовой формы, прошедшее проверку соответствия требованиям к ЭЦ, и сведения о котором внесены в условия действия аттестата соответствия ЦОК;

2.6. Профессиональная квалификация - знания, умения, профессиональные навыки и опыт работы физического лица, необходимые для выполнения определенной трудовой функции;

2.7. Профессиональный экзамен - форма независимой оценки квалификации, в ходе которой соискатель подтверждает свою профессиональную квалификацию, а центр оценки квалификации оценивает ее соответствие положениям профессионального стандарта;

2.8. Свидетельство о профессиональной квалификации - документ, удостоверяющий профессиональную квалификацию соискателя, подтвержденную в ходе профессионального экзамена;

2.9. Соискатели - физические лица, включая иностранных граждан и лиц без гражданства, претендующие на подтверждение профессиональной квалификации и подавшие заявление в центр оценки квалификации о прохождении профессионального экзамена;

2.10. Федеральный реестр - федеральная информационная система, содержащая сведения об участниках системы независимой оценки квалификации и результатах независимой оценки квалификации;

2.11. Центр оценки квалификаций (ЦОК) - юридическое лицо или его структурное подразделение, прошедшее отбор советом по профессиональным квалификациям и наделенное полномочиями для проведения независимой оценки квалификации;

2.12. Экзаменационный центр (ЭЦ) - структурное подразделение ЦОК или организации, на базе которой создан ЭЦ, обеспечивающее проведение профессионального экзамена, в т. ч. вне фактического месторасположения центра оценки квалификации.

### **3. Цели деятельности**

3.1. Основными целями деятельности ЦОК являются:

– предоставление услуг по оценке профессиональных квалификаций соискателей, прошедших профессиональное обучение в различных формах и, как результат - содействие повышению качества профессионального образования, укреплению кадрового потенциала широкого круга специалистов в области финансов, контроля (финансового рынка) и бухгалтерского учета;

– обеспечение разумной гарантии соответствия подтвержденной квалификации, установленным требованиям, правилам, профессиональным стандартам и установленным национальной системой оценки квалификаций процедурам оценки квалификаций.

#### **4. Функции, права и обязанности ЦОК**

4.1. Для достижения целей, указанных в разделе 3 в соответствии с приоритетными направлениями деятельности в области сертификации профессиональных квалификаций, ЦОК реализует следующие функции:

4.1.1. Общее руководство деятельностью по оценке квалификаций;

4.1.2. Предоставление соискателям необходимой информации о правилах и процедурах независимой оценки квалификации;

4.1.3. Организация информирования и консультирования лиц (соискателей), желающих получить и/или подтвердить свою квалификацию посредством прохождения оценки профессиональных квалификаций, об условиях и регламентах деятельности ЦОК;

4.1.4. Прием, проверка и регистрация заявочных документов;

4.1.5. Определение стоимости проведения работ по независимой оценке квалификации;

4.1.6. Формирование квалификационной комиссии;

4.1.7. Привлечение в качестве экспертов по оценке профессиональных квалификаций представителей работодателей;

4.1.8. Подготовка процедур оценки квалификации;

4.1.9. Организация и проведение независимой оценки квалификаций соискателей на соответствие требованиям профессиональных стандартов в соответствии с руководящими и методическими документами СПК;

4.1.10. Соблюдение требований охраны труда, техники безопасности, санитарных норм и правил при проведении оценки квалификаций;

4.1.11. Контроль соблюдения единства требований при проведении оценки квалификаций и объективности оценки ее результатов. Обеспечение конфиденциальности, независимости и беспристрастности при проведении оценки квалификаций, а также конфиденциальности и неразглашения персональных данных, полученных в ходе оценки профессиональных квалификаций;

4.1.12. Формирование сведений о результатах оценки квалификаций и передача их в СПК для обработки, экспертизы, анализа и внесения в федеральный реестр и осуществления мониторинга деятельности ЦОК;

4.1.13. Выдача соискателю заключения квалификационной комиссии и, в случае успешного прохождения оценки квалификации, свидетельства о профессиональной квалификации;

4.1.14. Учет выданных документов по результатам оценки квалификаций, ведение делопроизводства и архива ЦОК;

4.1.15. Организация поддержки сайта в сети интернет.

4.2. Принципы, на основе которых организуется работа ЦОК (исключение дискриминации и принятия пристрастных решений, конфиденциальность, доступность), регламентированы действующими нормативными документами СПК, устанавливающими требования и порядок проведения оценки профессиональных квалификаций.

4.3. ЦОК обязан:

4.3.1. Руководствоваться и соблюдать требования Федеральных Законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, профессиональных стандартов, руководящих и методических документов Национального совета по профессиональным квалификациям, СПК, настоящих требований к ЦОК и положения о ЦОК;

4.3.2. Осуществлять оценку квалификации в соответствии с областью деятельности, установленной условиями действия аттестата соответствия ЦОК внесенной в федеральный реестр;

4.3.3. Определять стоимость проведения работ по оценке квалификации в соответствии с методикой, утвержденной СПК;

4.3.4. Обеспечить необходимые условия для проведения проверки соответствия ЦОК и (или) его ЭЦ (при наличии) на соответствие требованиям СПК и контроля деятельности ЦОК и (или) его ЭЦ (при наличии);

4.3.5. Информировать СПК об изменениях структуры, материально-технической базы, необходимой для проведения оценки квалификации, состава экспертов ЦОК и фактического местонахождения ЦОК и (или) его ЭЦ (при наличии), а также изменениях наименования юридического лица, юридического адреса, адреса местонахождения, банковских реквизитов, номеров телефонов и адреса электронной почты организации в течение 30 рабочих дней со дня, когда соответствующие изменения произошли;

4.3.6. Обеспечить передачу в СПК сведений установленного формата о результатах оценки квалификаций (в т. ч. документов по проведенной оценке квалификаций - по запросу СПК) в установленные СПК сроки;

4.3.7. Обеспечить информационную открытость своей деятельности в соответствии с утвержденным положением.

4.3.8. Осуществлять иные действия необходимые для достижения целей, предусмотренных нормативными документами Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, нормативными документами СПК и настоящим Положением.

4.4. ЦОК имеет право:

4.4.1. Выдавать соискателю от имени СПК свидетельство о профессиональной квалификации;

4.4.2. Принимать участие в разработке нормативных, руководящих и методических документов СПК;

4.4.3. Иметь собственный товарный знак и другие средства визуальной идентификации;

4.4.4. Применять знак СПК в установленном порядке;

4.4.5. Организовывать и проводить научно-методические конференции, выставки, семинары и совещания с целью обобщения опыта деятельности по оценке квалификации, разъяснения методических, организационных, процедурных вопросов и документов СПК.

4.5. ЦОК имеет иные права и обязанности в соответствии с действующими законодательством, иными нормативными правовыми актами, руководящими документами СПК, положением о ЦОК и типовыми требованиями к центру оценки квалификации, утвержденными решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (протокол от 20 мая 2015 года № 10) и СПК (протокол от 11 декабря 2015 года), и настоящим положением.

## **5. Область деятельности ЦОК**

5.1. Область деятельности ЦОК определяется в соответствии с заявками НП «ППБА» и положительными решениями Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка.

5.2. ЦОК имеет право расширять области деятельности в соответствии с требованиями нормативных документов Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и СПК.

5.3. ЦОК осуществляет оценку квалификации в соответствии с областью деятельности, установленной условиями действия аттестата соответствия ЦОК, внесенной в Федеральный реестр.

5.4. Организация и проведение независимой оценки квалификации соискателей осуществляется в областях следующих профессиональных стандартов:

5.4.1. Профессиональный стандарт «Бухгалтер» (утвержден приказом Минтруда России от 22.12.14 № 1061н):



Реестровый номер ПК	Наименование ПК	Наименование и реквизиты профессионального стандарта	Уровень (подуровень)	Код (ы) ТФ по профессиональному стандарту	Наименование ТФ (описание квалификации)	Дополнительные сведения	Срок действия Свидетельства о ПК
1	2	3	4	5	6	7	8
02-00028	Бухгалтер	«Бухгалтер» (код 08.002, рег.№309, Приказ Минтруда России №1061н от 22.12.2014г., зарегистрирован Минюстом России 23.01.2015г., рег.№ 35697)	5	А	Принятие к учету первичных учетных документов о фактах хозяйственной жизни экономического субъекта, денежные измерения объектов бухгалтерского учета, текущая группировка и итоговое обобщение фактов хозяйственной жизни		3 года
02-00029	Бухгалтер организации государственного сектора						3 года
02-00030	Бухгалтер финансовой организации						3 года
02-00031	Главный бухгалтер		6	В/01.6	Составление бухгалтерской (финансовой) отчетности		3 года
02-00032	Главный бухгалтер организации государственного сектора						3 года
02-00033	Главный бухгалтер финансовой организации		6	В/02.6	Составление консолидированной финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности или Международными стандартами финансовой отчетности для общественного сектора		3 года
02-00034	Главный бухгалтер с функцией составления консолидированной финансовой отчетности						3 года
02-00035	Главный бухгалтер организации государственного сектора с функцией составления консолидированной финансовой отчетности						3 года

02-00036	Главный бухгалтер финансовой организации с функцией составления консолидированной финансовой отчетности					3 года
02-00037	Главный бухгалтер с функцией внутреннего контроля	6	В/03.6	Внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности		3 года
02-00038	Главный бухгалтер организации государственного сектора с функцией внутреннего контроля					3 года
02-00039	Главный бухгалтер финансовой организации с функцией внутреннего контроля					3 года
02-00040	Главный бухгалтер с функцией налогообложения	6	В/04.6		Ведение налогового учета и составление налоговой отчетности, налоговое планирование	–
02-00041	Главный бухгалтер с функцией управления финансами	6	В/05.6	Проведение финансового анализа, бюджетирование и управления денежными потоками		3 года
02-00042	Главный бухгалтер организации государственного сектора с функцией управления финансами					3 года
02-00043	Главный бухгалтер финансовой организации с функцией управления финансами					3 года

## **6. Участники системы оценки и сертификации квалификаций**

6.1. Участниками системы оценки профессиональных квалификаций специалистов в области финансов, контроля (финансового рынка) и бухгалтерского учета, являются:

- Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (НСПК);
- Совет по развитию квалификаций финансового рынка (СПК);
- Центр оценки профессиональных квалификаций (ЦОК);
- Соискатели.

## **7. Организационная структура ЦОК**

7.1. Организационная структура ЦОК и руководитель ЦОК утверждаются приказом по НП «ППБА», наделенному полномочиями ЦОК.

7.2. Организационная структура должна обеспечивать выполнение функций и обязанностей, предусмотренных требованиями, предъявляемыми к ЦОК Национальным советом по профессиональным квалификациям и СПК.

7.3. Структура и штатное расписание ЦОК устанавливаются в соответствии с нормативными документами СПК устанавливающими требования и порядок проведения оценки профессиональных квалификаций, и утверждается руководителем ЦОК.

7.4. ЦОК является структурным подразделением НП «ППБА».

7.5. ЦОК не вправе осуществлять образовательную деятельность, а также совмещать осуществление образовательной деятельности с выполнением работ по оценке профессиональных квалификаций.

### **13. Порядок организации и проведения оценки профессиональной квалификации в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации**

Раздел находится в разработке.

### **19. Порядок рассмотрения рекламаций, запросов, обращений и жалоб**

Раздел находится в разработке.

## **22. Финансирование ЦОК**

22.1. Работы по оценке профессиональных квалификаций в ЦОК осуществляются на договорной основе.

22.2. Оплату работы по оценке профессиональных квалификаций осуществляет соискатель или его законный представитель.

22.3. Оплаты услуг, связанных с проведением оценки профессиональных квалификаций, производятся в соответствии с договором, по тарифам, установленным в соответствии с Методикой определения стоимости работ по оценке квалификации.

22.4. Оплата работ по оценке профессиональных квалификаций возврату не подлежит.

22.5. Средства, полученные от оказания услуг по оценке профессиональных квалификаций, расходуются на обеспечение деятельности, развитие и совершенствование ЦОК, материальное стимулирование работников, а также на другие цели для эффективной деятельности ЦОК.

## 21. Ответственность ЦОК за выполнение работ по оценке и присвоению профессиональных квалификаций

ЦОК несет полную ответственность за исполнение требований настоящего Положения нормативных документов СПК устанавливающих требования и порядок проведения оценки профессиональных квалификаций, законодательства Российской Федерации в сфере оценки профессиональных квалификаций.

Руководитель ЦОК НП «ППБА»,  
д.э.н., профессор

29 июня 2015 года

  
 В.В. Скобара