



3 Июля 2024

БК-Семинар (ИП Мещанинова А.О.) совместно с Некоммерческим партнерством «Палата профессиональных бухгалтеров и аудиторов» (НП «ППБА») проводят вебинар с Воробьевой Еленой Вячеславовной

«Отпуска в 2024 году: оформление и оплата. Средний заработок: общие правила и нестандартные ситуации»



Воробьева Елена Вячеславовна —

член Научно-экспертного совета Палаты налоговых консультантов Российской Федерации, налоговый консультант 1 категории, автор бестселлера «Заработная плата», ведущий спикер России по теме расчетов с работниками

Формат обучения: Вебинар (онлайн трансляция) + запись

Включено

- Доступ к онлайн-трансляции / записи мероприятия
- Видео/ Аудио запись мероприятия (с возможностью скачивания)
- Сертификат ИПБ / ППБА (10 часов)
- Возможность задать вопрос лектору во время мероприятия
- Подборка нормативно-правовых документов от лектора

Стоимость участия 4 900 руб.*

** возможно приобретение услуг по отдельности (вебинар / запись)*

Подробная программа вебинара

Программа может быть дополнена и (или) частично изменена в случае внесения изменений в Трудовой кодекс, Налоговый кодекс и другие законодательные или нормативно-правовые акты, а также появления значимых судебных решений, официальных разъяснений ко дню проведения семинара.

Регламент мероприятия

10:00 – 16:00 – Выступление Воробьевой Елены Вячеславовны
перерывы: **11:30-11:45; 13:15-14:15**



1. Ежегодные отпуска в 2024 году: общие правила

- График отпусков: кому он нужен? Дополнение графика в течение года. Изменение графика.
- Отпуск за первый рабочий год.
- Стаж, дающий право на отпуск. Нестандартные ситуации.
- Может ли работник «не хотеть» использовать отпуск.
- Как реализуется право на получение отпуска «в удобное время». Льготные категории работников.
- Может ли отпуск начинаться с праздничного дня. Праздник в период отпуска.
- Разделение отпуска на части по соглашению сторон. Можно ли закрепить правила разделения отпуска в ЛНА.
- Может ли отпуск приходиться исключительно на выходные дни или только на рабочие.
- Продление отпуска и перенос части отпуска: кто решает – работник или работодатель.
- Отзыв из отпуска.
- Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день: надо ли подтверждать право на отпуск.
- Сроки оплаты отпуска.
- Компенсация за неиспользованный отпуск без увольнения.
- Корректировка нормы рабочего времени на учетный период при предоставлении отпусков (особенности суммированного учета рабочего времени).
- Предоставление отпуска при вахтовом методе работы.

2. Средний заработок: общие правила и расчет в нестандартных ситуациях

- Средний заработок – гарантия.
- Расчетный период.
- Выплаты, включаемые и не включаемые в расчет. Система оплаты труда. Выплаты социального характера, предусмотренные ЛНА.
- Особенности учета премий в расчете среднего заработка. Виды премий: принципиальные различия. Когда неправильный учет премий вызывает проблемы.
- Корректировка среднего заработка в связи с повышением размеров оплаты труда. Индексация заработной платы: требования ТК РФ, разъяснения Минтруда и судебная практика – как это соединить и понять. Какие выплаты повышаются, а какие нет

3. Расчеты с работниками при расторжении трудового договора

- Основания для расторжения трудового договора (по инициативе работника; по инициативе работодателя; по причинам, не зависящим от сторон трудового



договора): цена вопроса.

— Когда положена полная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении: официальные разъяснения и «расчетный метод».

— Право работодателя на удержание отпускных за неотработанные дни отпуска.

— Гарантии увольняемому работникам: выходное пособие и сохранение среднего заработка при прекращении трудового договора. Размер выходного пособия, если в первом месяце после увольнения есть праздничные дни (Постановление КС РФ от 13.11.2019 No 34-П).

— Средний заработок за третий месяц после увольнения по сокращению штата: спорные вопросы.

— Компенсации уволенным по соглашению сторон. Размер. Налогообложение

4. **Дополнительные выходные дни донорам**

— Сколько дополнительных дней положено в случае сдачи крови во время ежегодного отпуска, учебного отпуска, отпуска по уходу за ребенком, в выходной день, после ночной смены.

— Как предоставлять и оплачивать «донорские» дни при сменном графике, при суммированном учете рабочего времени.

— «Донорские» дни при вахтовом методе работы.

5. **Дополнительные выходные дни для ухода за ребенком-инвалидом.**

— Предоставление дополнительных выходных ежемесячно.

— Предоставление дополнительных выходных в виде «отпуска». Как накопить дни. Как согласовать график использования дополнительных выходных с работодателем.

— Особенности предоставления и оплаты дополнительных выходных при суммированном учете рабочего времени.

6. **Ответы на вопросы**

Доступные формы обучения по данному курсу

Вебинар – 4050 р

Видеозапись – 4050 р

Аудиозапись – 3750 р

Получить дополнительную информацию и зарегистрироваться можно по нижеуказанным С уважением,

Екатерина

отдел продаж и организации мероприятий

моб. 8 (931) 215-51-52

bk-seminar@mail.ru

www.bk-seminar.ru

ИП Мещанинова А.О.

ИНН 780431962203

ОГРНИП 323784700195212